

CURRICULUM VITAE

1. **Apellido/s:** KRIEGER
2. **Nombre/s:** MARIO JOSÉ
3. **Fecha de nacimiento:** 01/02/1947
4. **Nacionalidad:** ARGENTINO
5. **Estado civil:** divorciado
6. **Educación:**

Institución [(Fecha) de- (Fecha) a]	Título(s) o Diploma(s) obtenido(s):
Universidad del Salvador 1964-1969	Licenciado en Ciencias Políticas
Universidad del Salvador 1970-1971	Licenciado en administración pública
The University of Illinois. 1997	Certificate on Leading change, Strategic management and management of teams. Chicago.
The University of Columbia 1997	Certificate on Strategic planning, financial management, and total quality management; New.York - Institute of Government and Public Affairs.

7. **Idiomas:** Indíquese competencia en una escala del 1 al 5 (1-excelente; 5-básico)

Idioma	Leído	Hablado	Escrito
Inglés	1	1	1
Francés	5	5	
Italiano	5	5	
Portugués	5		
Alemán	5	4	

8. **Pertenencia a cuerpos profesionales:** Miembro de la asociación Argentina de estudios en administración pública
9. **Otras competencias:** informática (entorno Windows).
10. **Puesto actual:** Coordinador del Programa de competitividad del Norte Grande, Secretaría de Política Económica- BID- Programa de Competitividad del Norte Grande (AR- L 1013)- desde el 10 de octubre 2007, orientado al planeamiento estratégico, desarrollo y fortalecimiento de conglomerados (clusters) productivos.
11. **Años en la empresa:** Antigüedad en el Estado Nacional como docente de la Facultad de ciencias económicas de la Universidad de Buenos Aires como profesor de sociología de las organizaciones, actualmente titular, 38 años.(1969-2007), igual como agente público, funcionario o consultor para el Estado en diversas funciones-1969-2007
12. **Calificaciones principales:**
 - Planeamiento estratégico de organizaciones públicas
 - Reforma y modernización del Estado
 - Gestión por objetivos, desarrollo de metas e indicadores de gestión
 - Presupuestación por programas- acuerdos programa y convenios de gestión
 - Cambio organizacional y sensibilización para el cambio
 - Desarrollo de trabajo en equipo

- Gestión de recursos humanos por competencias

13. **Experiencia específica en la región:**

País	Fecha Desde- hasta
Paraguay	Elaboración de la estructura orgánica de la Dirección de Migraciones de Paraguay; Organización Internacional para las Migraciones OIM noviembre 2004-mayo 2005
Perú	Desarrollo del Plan Estratégico de la Dirección de Gestión Pública de la Presidencia del Consejo de Ministros de la República del Perú por Cooperación Técnica del CLAD –Centro latinoamericano de Administración del Desarrollo- Enero-febrero 2002.
Argentina- Bolivia- Brasil-Chile y Uruguay	-Coordinador del proyecto de “Comercio Fronterizo y Transito Vecinal de Personas- Organización Internacional para las Migraciones OIM- Ministerio de Economía de la Nación Octubre 2002- mayo 2003.
Ecuador	-Quito - Análisis comparativo de las estructuras administrativas migratorias de América del Sur y modelo de propuesta de modernización administrativa migratoria Organización Internacional para las Migraciones OIM –Abril-Mayo 2002.
Brasil:	Multiconsultoría- Recife- Desarrollo del Plan Estratégico de la Ciudad de Recife: 1997-1998.
Ecuador	Quito-Consultor del Banco Mundial para la conferencia "The Urban environmental challenge in the 90's" para la región de América Latina y el Caribe; el rol del gobierno, el mercado y el público. Quito, Ecuador, junio de 1993.

14. Experiencia profesional:

Fecha	Lugar	Empresa	Puesto	Descripción
1° Junio 2007 a 10 de octubre de 2007	Argentina	Secretaría de Política Económica de la Nación. desde junio 2007a 10 de octubre 2007	Locación de obra- Programa de Fortalecimiento Institucional de la Secretaría de Política Económica Préstamo BID 1575/OC-AR	Desarrollo de un sistema de programación vinculando políticas públicas, programas y presupuesto nacional
Marzo-agosto 2007	Argentina	SENASA	CONSULTOR EXTERNO	PROGRAMA DE APOYO AL FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL DEL SENASA – ALA/2006/18398. Actualización del Plan Estratégico del SENASA.
Mayo 2003-marzo 2007	Argentina	Instituto Nacional de Estadísticas y censos (INDEC)	Director adjunto	Plan Estratégico participativo del INDEC. Gestión del cambio. Presupuesto por programas y objetivos. Gestión de recursos humanos por competencias.
Septiembre-2002 a junio 2003	Argentina	Subsecretaría de Gestión pública de la Jefatura de Gabinete De Ministros de la Nación Argentina –..	Asesor	Trabajos sobre diálogo argentino y modernización de la gestión pública. Confección de instrumentos de modernización surgidos a partir de las demandas del diálogo argentino
1998 y 1999	Argentina	Consultora Dexcor para el .- Ministerio de Salud –	Director del Proyecto	Realización del Planeamiento estratégico y diseño e implementación del modelo de gestión de recursos humanos por competencias, objetivos y resultados de la Administración de Proyectos Especiales. Sensibilización para el cambio
1998-99.	Argentina	Superintendencia de Administradoras de Fondos de Jubilaciones y Pensiones (SAFJP)	Asesor	Realización del Planeamiento Estratégico de la Superintendencia de Administradoras de Fondos de Jubilaciones y Pensiones y en el diseño del modelo de gestión de recursos humanos por competencias, objetivos y resultados. Sensibilización para el cambio

Fecha	Lugar	Empresa	Puesto	Descripción
Agosto-diciembre de 1997	Argentina	Consultora-Dexcor. Para el Ministerio de Salud	consultor	Planeamiento estratégico de la Superintendencia de Servicios de Salud
1996-1997	Argentina	Consultora Dexcor Contrato con el Banco Mundial y Jefatura de Gabinete de Ministros	consultor	Consultor para la Modernización del Estado, Trabajos sobre Modernización del Estado, Planeamiento Estratégico y Gestión de los Recursos Humanos por competencias y resultados
1997-2000	Argentina	Comisión Nacional de Evaluación y Acreditación Educativa	Consultor	Evaluación de Postgrados en Administración y Economía, -Ministerio de Educación
1997-1999.	Argentina	Instituto Federal de Asuntos Municipales, en materia de modernización municipal. (IFAM-Universidad de Harvard). Y por el Programa BID Grandes aglomerados y de fortalecimiento municipal	Contratado	Docente y coordinador de programas Coordinador del equipo de investigación sobre el estado del arte del conocimiento municipal y editor del boletín bibliográfico del IFAM
1994-1997.	Argentina	Instituto Nacional de la Administración Pública (INAP) de -	Coordinador	Programas del Centro Internacional para la Cooperación en Administración Pública.
1994-1995	Argentina	Comisión Presupuesto y Hacienda y comisión de Modernización Parlamentaria de la H. Cámara de diputados de la Nación.	Asesor	Asesoramiento en materia de legislación de modernización de la gestión pública como la Ley 24.629 Asesoramiento en materia de modernización del parlamento

15. Otra información relevante

Publicaciones recientes

- Krieger, Mario, Planeamiento estratégico en organizaciones públicas, en Mario Krieger comp.- Los desafíos de transformar el Estado y la gestión pública en Argentina, Fundación Unión Buenos Aires 2005.
- Krieger, Mario, La gestión pública por objetivos, en Mario Krieger comp.- Los desafíos de transformar el Estado y la gestión pública en Argentina, Fundación Unión Buenos Aires 2005.
- Krieger, Mario, Orientación para la transformación del Estado y la gestión pública en Argentina en Krieger, Mario, comp. El Presupuesto del Estado- Fundación Unión Buenos Aires, 2006.
- Krieger, Mario, Implementación de la gestión por objetivos y del presupuesto por programas en Krieger, Mario, comp. El Presupuesto del Estado- Fundación Unión Buenos Aires, 2006
- Gestión estratégica y modernización- en "Los Agentes del cambio-El estado en el siglo XXI- Maestría en administración pública, Págs.-57 a 83 UPCN-Universidad del Salvador 2004- ISBN 98721359-0-8
- Sociología de las Organizaciones, Prentice Hall Buenos Aires, 2001 y 2° edición 2005.
- Dinámica Organizacional – Prentice Hall , México segunda edición - 2007

Docencia Universitaria

Profesor Titular de administración pública Facultad de Ciencias Económicas-Universidad de Buenos Aires desde 2005

Profesor Titular de Sociología de las Organizaciones -Facultad de Ciencias Económicas-Universidad de Buenos Aires. desde 1997.

Profesor de Técnicas de intervención y desarrollo organizacional, Maestría en Administración Pública, - Facultad de Ciencias Económicas-Universidad de Buenos Aires, 2007

Profesor Titular, Maestría de Migraciones Internacionales, Centro de Estudios Avanzados, Universidad de Buenos Aires de Políticas públicas y de Métodos y Técnicas de Administración y Gerenciamiento público desde 1997.

Profesor de Gestión Estratégica y Modernización en la Maestría en Administración pública de la Universidad del Salvador desde 2004

Profesor Titular de Gestión Pública, Maestría en Defensa Nacional, IESE, Escuela de Defensa Nacional desde 2003.

Docencia Profesional en la administración pública

Profesor de Gestión de políticas pública- Instituto de la Administración pública INAP 2007.

Profesor de métodos y técnicas de diagnóstico e intervención de organizaciones públicas. Instituto de la Administración pública INAP 2007.