

- ❖ **Datos Personales**
- ❖ **Estudios Realizados**
- ❖ **Antecedentes**
 - ✓ **Docentes**
 - ✓ **Profesionales**
 - ✓ **Laborales**
- ❖ **Publicaciones**

Lic. Pablo Oscar Maciel (*)
RR.HH. - MANAGEMENT

Resistencia - Chaco - Argentina

(*) Licenciado en Relaciones Laborales. Su campo profesional está orientado al estudio y aplicación de conocimientos y know how en los Recursos Humanos, la Gestión Pública, y el Management. Realizó diversos posgrados sobre estas temáticas y es Miembro de distintas Asociaciones que convocan a destacados profesionales de estas cuestiones. Su foco está puesto en el desarrollo de los talentos, el empowerment, la capacitación y el alineamiento de los Recursos Humanos con la Estrategia de la Organización. Además es Docente, Consultor, y Columnista del Diario "Norte" para el suplemento "Economía & Negocios", entre otros.-

C.V. (Abstract)
DATOS PERSONALES

NOMBRES y APELLIDO: MACIEL, PABLO OSCAR
DIRECCIÓN: José Hernández 270 – Resistencia-
TELEFONOS: (03722) 435090 - 15634884
E- MAIL: licmaciel@arnet.com.ar
licmaciel@argentina.com
licpablomaciel@gmail.com



ESTUDIOS REALIZADOS

UNIVERSITARIO: LICENCIADO EN RELACIONES LABORALES
- Facultad de Relaciones Laborales -
Universidad Nacional del Nordeste
(Corrientes).

POSGRADOS:

- MAESTRIA EN GESTION PUBLICA-
Universidad Nacional de Misiones (U.N.A.M.) Posadas –
Misiones. (Etapa de Tesis).-
- GESTION ESTRATEGICA DE RECURSOS HUMANOS
PARA ORGANIZACIONES PUBLICAS-
Universidad Nacional del Litoral (U.N.L.). Santa Fé.-
- ESPECIALIZACION EN DOCENCIA SUPERIOR –
Universidad Tecnológica Nacional (U.T.N.) Bs. As.-

SECUNDARIO: BACHILLER PERITO MERCANTIL CONTABLE –
JURIDICO.
- Escuela de Nivel Secundario N° 27
Ing. Francisco Host –

ANTECEDENTES

Docentes:

- Profesor de la Cátedra “Programación y Control de Gestión”. Tecnicatura en Gestión Organizacional con Orientación en Administración Pública. 2° Año -C.E.N.T. N° 51.
- Profesor de la Cátedra “Técnicas de Organización”. Tecnicatura en Gestión Organizacional con Orientación en Administración Pública. 2° Año C.E.N.T. N° 51
- Profesor de la Cátedra “Relaciones Humanas y Públicas”. Tecnicatura en Gestión Organizacional con Orientación en Administración Pública y Privada. 2° Año -C.E.N.T. N° 51

Dirección de Tesis

Director de Tesis de Grado (Facultad de Relaciones Laborales) para los **Temas:** “Barreras y Dificultades de acceso a un Trabajo en términos de Decente de los jóvenes egresados universitarios en la ciudad de Resistencia” y “La Calidad de Vida Laboral en las Estaciones de Peajes del Nea”.-

Otras Experiencias Académicas:

- Profesor de la Cátedra “Gestión de Recursos Humanos” y “Psicología Social y Laboral”. Instituto Superior de Educación y Trabajo (I.S.E.T.).
- Profesor Titular de “Planeamiento Estratégico” y “Gestión de RR.HH.” de la carrera “Técnico Superior en Comercialización (Marketing)”: I.E.P. N° 1. Estudios Superiores.
- Profesor Titular del Curso “Asistente de Recursos Humanos”: Instituto Superior de Educación y Trabajo (I.S.E.T.).

Profesionales:

- Miembro Titular de la Asociación de Profesionales de Recursos Humanos de la República Argentina.-
- Miembro y Socio de la Asociación de Dirigentes de Recursos Humanos de la República Argentina-ADRHA (Región NEA - Litoral).-
- Miembro de la Asociación Argentina de Estudios en Administración Pública (AAEAP).-
- Miembro Permanente de Comisión Académica Organizadora de la Jornada de Administración Publica del Chaco.-

Laborales:

- Desde Abril/09: Dirección General del Registro Civil.-
- Año 2001-2009: Ministerio de Gobierno, Justicia y Trabajo. Dirección Provincial del Trabajo: A/C Departamento de Seguridad Laboral.
- Año 2000/ 2001: Jefe de Recursos Humanos (SAMEEP).
- Año 2000: Realización, Evaluación, Gestión, y Seguimiento, de Proyectos Laborales para ONGs de la Ciudad de Resistencia.
- Desde el 03/01/97 al 31/07/97 (Primera etapa) y desde el 05/01/98 al 03/08/98 (Segunda etapa): Asistente de Recursos Humanos en “Prenaval Corrientes A.C.S.”. Av. Pedro Ferré 1965. Corrientes.
Tareas: Planificar y Organizar el personal disponible y llevar a cabo: Entrevistas, Selección, Evaluación del Desempeño, Descripción y Evaluación de Puestos, etc.
Capacitación Interna.
- Año 1996/1997: Consultor de Recursos Humanos en “Gestión Laboral” – Consultora de Recursos Humanos (Corrientes) -, cuya actividad esencial es el Asesoramiento a importantes Empresas de la región en:
 - Planeamiento, Organización, Coordinación, Dirección de las tareas inherentes a la Gerencia De Recursos Humanos.
 - Capacitación a Mandos Medios y Superiores.
 - Selección de personal.
 - Capacitación interna.
 - Auditorias.
 - Diagnósticos.
 - Leyes laborales vigentes.
 - Contratos.

PUBLICACIONES SOBRE

- ▶ **Gestión Pública** **EN DIVERSOS MEDIOS**
- ▶ **Recursos Humanos**
- ▶ **Management**

Para Diario “Norte” (Suplemento “Economía & Negocios”)

- ☰ **“ LA CONTINUA DEMANDA REQUIERE EL IMPULSO DE UNA MEJOR FORMACION”**
Publicado el 28 de Diciembre de 2010.-
- ☰ **“CALIFICACION PARA MEJORAR LA COMPETITIVIDAD EN LOGISTICA”**
Publicado el 27 de Julio de 2010.-
- ☰ **“EL TRABAJO ANTE LAS NUEVAS TECNOLOGIAS”**
Publicado el 22 de Junio de 2010.-
- ☰ **“LA CAPACITACION COMO DETERMINANTE DEL DESEMPEÑO”.**
Publicado el 09 de Marzo de 2010.-
- ☰ **“NUEVOS DESAFIOS Y PERSPECTIVAS EN LA GESTION DE RECURSOS HUMANOS EN EL SECTOR PUBLICO”.**
Publicado el 29 de Diciembre de 2009.- (Anuario)
- ☰ **LA FORMACION INTEGRAL EN LOS RECURSOS HUMANOS DEL SECTOR PUBLICO”**
Publicado el 18 de Agosto de 2009.-
- ☰ **“EL DESARROLLO DE LAS RELACIONES PUBLICAS Y HUMANAS EN EL CONTEXTO ACTUAL”**
Publicado el 12 de Mayo de 2009.-
- ☰ **“LA GESTION DE RECURSOS HUMANOS EN LA CRISIS”**
Publicado el 21 de Abril de 2009.-
- ☰ **“LA RELEVANCIA EN EL DESARROLLO DEL CAPITAL HUMANO”.**
Publicado el 07 de Abril de 2009.-
- ☰ **“ACCIONES PARA UN CAMBIO INTEGRAL EN LA ORGANIZACION”.**
Publicado el 27 de Enero de 2009.-
- ☰ **“LA CRISIS Y SU IMPACTO EN LOS RECURSOS HUMANOS”**
Publicado el 07 de enero de 2009.-
- ☰ **“DINAMICA NECESARIA PARA LA ORGANIZACIÓN ACTUAL”**
Publicado el 18 de Noviembre de 2008.-
- ☰ **“FACTORES QUE PROMUEVEN AL CAMBIO EN LA GENTE”**
Publicado el 21 de Octubre de 2008.-
- ☰ **“FORMACIÓN CONTINUA COMO ELEMENTO DE DIFERENCIA”**
Publicado el 30 de Septiembre de 2008.-
- ☰ **“CAPITAL HUMANO COMO VALOR ESTRATÉGICO”**
Publicado el 12 de Agosto de 2008.-
- ☰ **“CAPACIDAD DE GESTION Y CALIDAD DE RESPUESTAS ANTE LAS NUEVAS EXIGENCIAS”.**
(Edición Especial - 40º Aniversario del Diario “Norte”).
Publicado el 01 de Julio de 2008.-
- ☰ **“LA GESTION PUBLICA MODERNA REQUIERE GESTION DEL CAPITAL HUMANO”**
Publicado el 03 de Junio de 2008.-
- ☰ **“LA FORMACIÓN EN EL SECTOR PUBLICO ANTE LAS NUEVAS EXIGENCIAS”**
Publicado el 01 de Abril de 2008.-
- ☰ **“LA FORMACIÓN INTEGRAL FAVORECE EL DESARROLLO ORGANIZACIONAL”**
Publicado el 18 de Marzo de 2008.-
- ☰ **“LA CAPACITACION COMO DETERMINANTE DEL CAMBIO”.**
Publicado el 19 de Febrero de 2008.-










- ☰ **“UN CAMBIO NECESARIO EN LA GESTION MODERNA”.**
Publicado el 05 de Febrero de 2008.-
- ☰ **“FACTORES QUE CONDUCEN AL ÉXITO DEL CAMBIO EN LOS RECURSOS HUMANOS”.**
Publicado el 09 de Enero de 2008.-
- ☰ **“EL CAPITAL HUMANO PARA UN GESTION PUBLICA MODERNA”**
Publicado el 11 de Diciembre de 2007.-
- ☰ **“LA GESTION DE RECURSOS HUMANOS PARA UN ESTADO MODERNO”**
Publicado el 06 de Noviembre de 2007.-
- ☰ **“LA COMPETENCIA INTERNACIONAL INTERVIENE EN EL MERCADO DE TRABAJO”.**
Publicado el 28 de Agosto de 2007.-
- ☰ **“LA FORMACIÓN INTEGRAL DEBE DARSE EN EL SECTOR PUBLICO”**
Publicado el 19 de Junio de 2007.-
- ☰ **“CAPITAL HUMANO Y CAPACITACION: FORTALEZAS DE LA ORGANIZACIÓN”.**
Publicado el 22 de Mayo de 2007.-
- ☰ **“ESTRATEGIAS GLOBALES PARA LA GESTION DEL CAPITAL HUMANO”.**
Publicado el 10 de Abril de 2007.-
- ☰ **“LOS DIRIGENTES TAMBIEN DEBEN CAPACITARSE”.**
Publicado el 27 de Febrero de 2007.-
- ☰ **“NUEVO ENFOQUE EN LA ORGANIZACIÓN MODERNA”.**
Publicado el 30 de Enero de 2007.-
- ☰ **“EL VALOR PERDURABLE DE LA CAPACITACION ORGANIZACIONAL”.**
Publicado el 02 de Enero de 2007.-
- ☰ **“LA FALTA DE MANO DE OBRA ESPECIALIZADA Y EL SISTEMA EDUCATIVO”.**
Publicado el 19 de Diciembre de 2006.-
- ☰ **“CAPITAL HUMANO EN LA GESTION PUBLICA”.**
Publicado el 21 de Noviembre de 2006.-
- ☰ **“CAPITAL INTELECTUAL: INVERSION PARA EL CRECIMIENTO”.**
Publicado el 17 de Octubre de 2006.-
- ☰ **“OTRA FORMA DE LIDERAR CAMBIOS”**
Publicado el 08 de Agosto de 2006.-
- ☰ **“TOMA DE DECISIONES EN LA GESTION PUBLICA”**
Publicado el 13 de Junio de 2006.-
- ☰ **“LA COMPETENCIA Y EL MERCADO DE TRABAJO”**
Publicado el 30 de Mayo de 2006.-
- ☰ **“EL AÑO DE LA AGUDIZACION DE LA CONFLICTIVIDAD LABORAL”**
Publicado el 27 de Diciembre de 2005. - (Anuario).
- ☰ **“CAMBIO ORGANIZACIONAL: REFORMA PLANEADA Y RESISTENCIA”**
Publicado el 15 de Noviembre de 2005.-
- ☰ **“CAPACITACION ORGANIZATIVA: IMPRESCINDIBLE, PERO INSUFICIENTE”**
Publicado el 01 de Noviembre de 2005.-
- ☰ **“LA CONTRADICCIÓN DEL CAPITAL INTELECTUAL”**
Publicado el 20 de Septiembre de 2005.-
- ☰ **“LA REVALORIZACION DEL CONOCIMIENTO PARA EL CRECIMIENTO”**
Publicado el 06 de Septiembre de 2005.-
- ☰ **“ LA AUSENCIA DE OBJETIVOS AGUDIZA LA CONFLICTIVIDAD EN ARGENTINA”**
Publicado el 21 de Junio de 2005.-
- ☰ **“LAS DISTORSIONES DE UNA REALIDAD REGIONAL”**
Publicado el 31 de Mayo de 2005.-
- ☰ **“LA NUEVA REALIDAD EN EL CAMPO LABORAL”**
Publicado el 10 de Mayo de 2005.-

- ☰ **“EL AMBITO LABORAL Y LAS NUEVAS TECNOLOGÍAS”**
Publicado el 29 de Marzo de 2005.-
- ☰ **“DEL RECURSO AL FACTOR HUMANO”**
Publicado el 15 de Febrero de 2005.-
- ☰ **“FACTORES QUE CONDUCEN AL CAMBIO EN LA GENTE”**
Publicado el 25 de Enero de 2005.-
- ☰ **“RESULTA ESENCIAL ACTIVAR POLÍTICAS QUE VINCULEN LA CAPACITACION CON EL AMBITO LABORAL”**
Publicado el 28 de Diciembre de 2004. - (Anuario).
- ☰ **“CAMBIO Y CAPACITACION”**
Publicado el 21 de Diciembre de 2004.-
- ☰ **“GESTION EFECTIVA DE RECURSOS HUMANOS”**
Publicado el 28 de Septiembre de 2004.-
- ☰ **“EL CAMBIO ORGANIZACIONAL: IMPLICACIONES”**
Publicado el 08 de Junio de 2004.-
- ☰ **“CAMBIO PLANEADO Y RESISTENCIA EN LA ORGANIZACIÓN”**
Publicado el 25 de Mayo de 2004.-
- ☰ **“COMO RESOLVER EL PROCESO DE CAMBIO”**
Publicado el 18 de Mayo de 2004.-
- ☰ **“EL ROL DEL ESTADO EN APUNTALAR LAS ECONOMIAS REGIONALES”**
Publicado el 13 de Abril de 2004.-
- ☰ **“EN BUSCA DE LA COMPETITIVIDAD”**
Publicado el 09 de Diciembre de 2003.-
- ☰ **“COMO EVALUAR EL IMPACTO DE LA CAPACITACION”**
Publicado el 02 de Diciembre de 2003.-
- ☰ **“HACIA UN NUEVO LIDERAZGO”**
Publicado el 28 de Octubre de 2003.-
- ☰ **LIMITADOS A UNA TAREA”**
Publicado el 02 de Septiembre de 2003.-
- ☰ **“EL COMPROMISO Y LA IDENTIFICACIÓN EN EL AMBITO LABORAL”**
Publicado el 05 de Agosto de 2003.-
- ☰ **“EL ESTILO DE GESTION HACE LA DIFERENCIA”**
Publicado el 22 de Julio de 2003.-
- ☰ **“LOS PAISES EXITOSOS DEL SIGLO XXI”**
Publicado el 27 de Mayo de 2003.-
- ☰ **“CAPACITACION PARA TRANSFORMAR LA ORGANIZACION”**
Publicado el 20 de Mayo de 2003.-
- ☰ **“LOS NUEVOS ROLES EN RR. HH.”**
Publicado el 01 de Abril de 2003.-
- ☰ **“LA ORGANIZACIÓN Y LOS VALORES DEL CONTEXTO”**
Publicado el 04 de Marzo de 2003.-
- ☰ **“EL APRENDIZAJE COMPARTIDO”**
Publicado el 18 de Febrero de 2003.-
- ☰ **“ORGANIZACIÓN EMPRESARIA PARA LOGRAR UNA ESTRUCTURA EFICAZ”**
Publicado el 21 de Enero de 2003.-
- ☰ **“TENDENCIAS QUE IMPACTAN EL DESARROLLO DEL RECURSO HUMANO”**
Publicado el 07 de Enero de 2003.-
- ☰ **“ANATOMIA DEL COMPROMISO”**
Publicado el 05 de Noviembre de 2002.-
- ☰ **“LA COMUNICACIÓN ES UNA EXIGENCIA ESTRATEGICA PARA LA ORGANIZACIÓN”**
Publicado el 15 de Octubre de 2002.-

- ☰ **“CAPACIDAD DE LIDERAZGO”**
Publicado el 13 de Agosto de 2002.-
- ☰ **“INFLUIR DA MEJORES RESULTADOS”**
Publicado el 28 de Mayo de 2002.-
- ☰ **“CUALQUIER PERSONA PUEDE EJERCER UN LIDERAZGO EFECTIVO”**
Publicado el 23 de Abril de 2002.-
- ☰ **“ TRABAJO EN EQUIPO: OTRA FORMA DE ORGANIZACIÓN”**
Publicado el 26 de Marzo de 2002.-
- ☰ **“TRABAJAR EN EQUIPO EXIGE REVISAR LOS ROLES DE LA SUPERVISIÓN”.**
Publicado el 19 de Marzo de 2002.-
- ☰ **“EL RECURSO DE CREAR EQUIPOS DE TRABAJO HOMOGENEOS**
Publicado el 12 de Febrero de 2002.-
- ☰ **“DOS EJES DECISIVOS EN LA SUERTE DE LOS PLANES DE CAPACITACION”**
Publicado el 05 de Febrero de 2002.-
- ☰ **“EL APRENDIZAJE ES LA CLAVE DE LA VENTAJA COMPETITIVA”**
Publicado el 26 de Diciembre de 2001.-
- ☰ **“RADIO PASILLO: EL PEOR DE TODOS LOS SISTEMAS DE COMUNICACION”**
Publicado el 27 de Noviembre de 2001.-
- ☰ **“LA COMUNICACIÓN ES UNA EXIGENCIA ESTRATEGICA PARA LA EMPRESA”**
Publicado el 22 de Noviembre de 2001.-
- ☰ **“LA NUEVA GENERACIÓN EN GESTION DE RECURSOS HUMANOS”**
Publicado el 08 de Noviembre de 2001.-
- ☰ **“EMPRESAS: EL ARTE DE CONVOCAR VOLUNTARIOS”**
Publicado el 11 de Octubre de 2001.-
- ☰ **“LA INTELIGENCIA EMOCIONAL AL SERVICIO DEL CLIENTE”**
Publicado el 04 de Octubre de 2001.-
- ☰ **“SUELDOS A MEDIDA”**
Publicado el 30 de Agosto de 2001.-
- ☰ **“MANAGEMENT DE TRANSGRESION”**
Publicado el 23 de Agosto de 2001.-
- ☰ **“ENTRENAR CON LA PALABRA”**
Publicado el 26 de Julio de 2001.-
- ☰ **“EL AUJE DE LAS WEB LABORALES”**
Publicado el 12 de Julio de 2001.-
- ☰ **“CAPITAL INTELECTUAL: GASTO O INVERSIÓN ? ”**
Publicado el 28 de Junio de 2001.-
- ☰ **“INTERNET Y GLOBALIZACION”**
Publicado el 24 de Mayo de 2001.-
- ☰ **“EL CONOCIMIENTO COMO RECURSO COMPETITIVO”.**
Publicado el 28 de Septiembre de 2000.-
- ☰ **“TRABAJO EN INTERNET: EL NUEVO PARADIGMA”.**
Publicado el 17 de Agosto de 2000.-
- ☰ **“EL CONOCIMIENTO EN LA ECONOMÍA DEL SIGLO XXI”.**
Publicado el 23 de Julio de 2000.-
- ☰ **Para Revista “EL CHACO PRODUCTIVO” 5ª Edición Año 2003**
- ☰ **QUÉ PAISES TENDRAN ÉXITO EN ESTE NUEVO MILENIO?**

☰ Para Revista “EL BOLETÍN”. Cámara de Comercio, Industria y Producción de Resistencia.

- ☰ **“LA CAPACITACIÓN DIRIGENCIAL ANTE LAS NUEVAS EXIGENCIAS QUE PLANTEA LA SOCIEDAD”.**
Abril 2007.-

-  **“LA CAPACITACION Y LAS NECESIDADES DE LA FUERZA LABORAL”.**
Marzo 2007.-
-  **“LA CAPACITACIÓN DIRIGENCIAL ANTE LAS NUEVAS EXIGENCIAS DE LA SOCIEDAD”.**
Febrero 2007.-
-  **“FALTA DE MANO DE OBRA ESPECIALIZADA”**
Junio 2006.-
-  **“EL VALOR PERDURABLE DE LA CAPACITACION ORGANIZACIONAL”.**
Abril 2006.-
-  **“COMO EVALUAR EL IMPACTO DE LA CAPACITACION”.**
Diciembre 2003.-
-  **“EL COMPROMISO Y LA IDENTIFICACIÓN EN EL AMBITO LABORAL”.**
Julio 2003.-
-  **“EL DILEMA INDIVIDUAL DEL CAMBIO”.**
Junio 2003.-
-  **“LA CAPACITACION Y LA TRANSFORMACIÓN EN LA ORGANIZACIÓN”.**
Mayo 2003.-
-  **“EL FACTOR HUMANO EN LA ORGANIZACIÓN”.**
Abril 2003.-